

The background of the cover features a photograph of a modern building with a prominent balcony and large glass windows. The image is partially obscured by a dark blue diagonal overlay that contains the text.

Ensemble, Tissons l'avenir durablement !

RAPPORT DE DURABILITÉ
2026



DIATEX
LA FIBRE DE L'INDUSTRIE

DIATEX

La fibre de l'Industrie

EDITO DE LA DIRECTION

p.09

NOTRE MODÈLE ET NOS ENGAGEMENTS

p.10

1. Notre raison d'être et mission
2. Nos valeurs
3. Notre offre
4. Nos parties prenantes
5. Alignement avec les Objectifs de Développement Durable (ODD)

NOS AXES STRATÉGIQUES DE DURABILITÉ

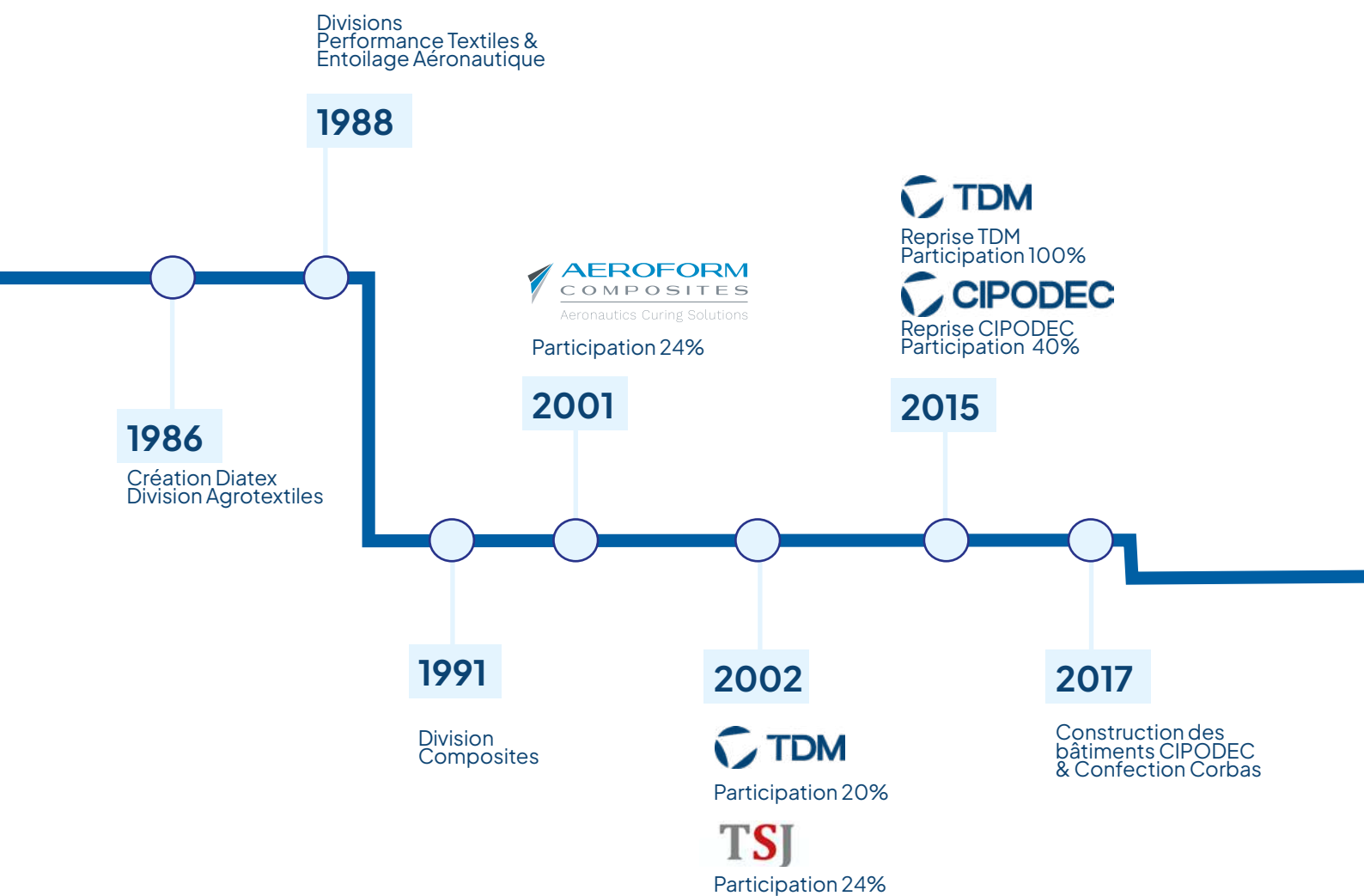
p.15

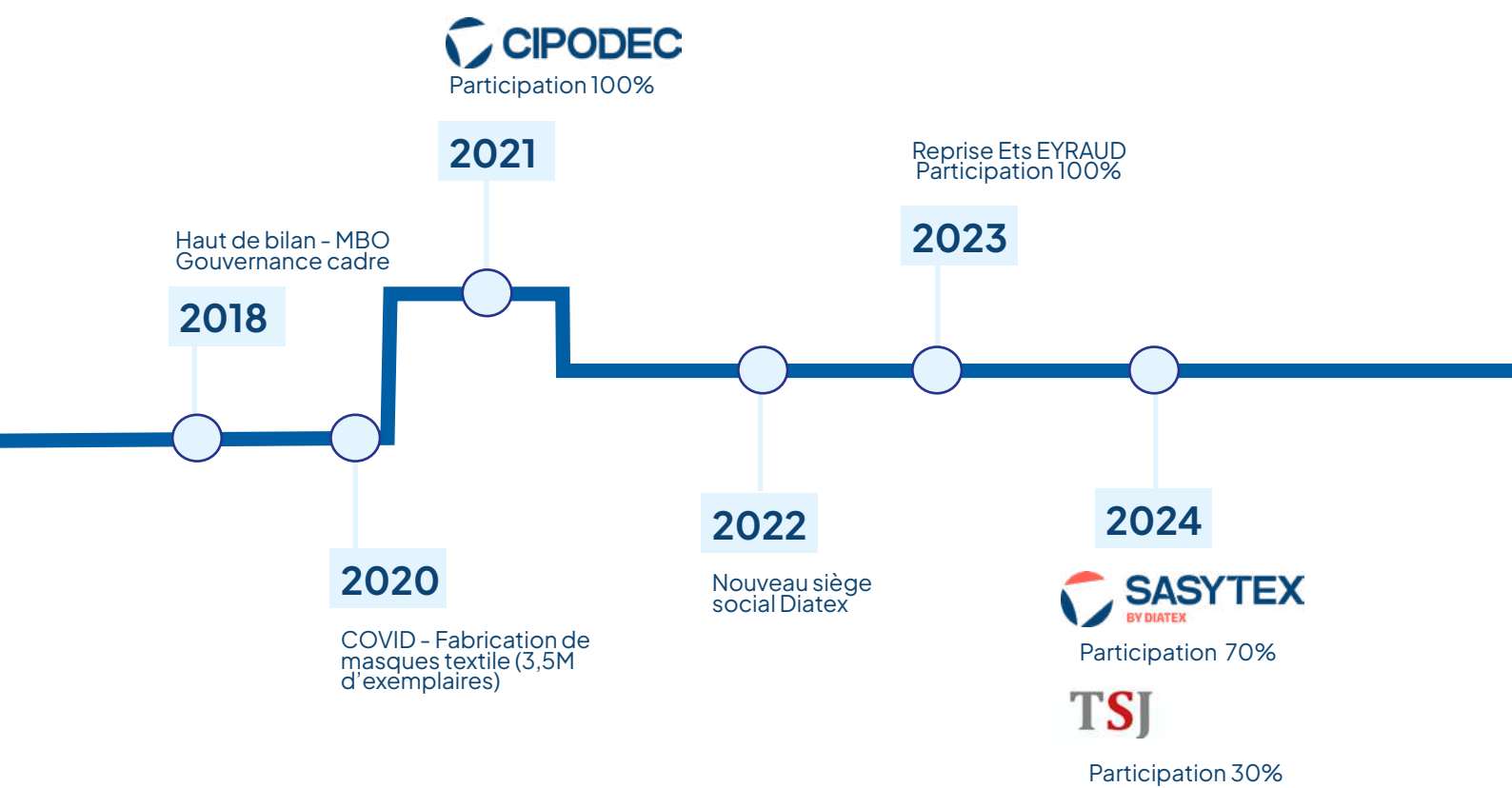
- Axe 1 : Préserver les ressources
- Axe 2 : Placer l'humain au cœur du projet
- Axe 3 : Gouverner en toute transparence et avec éthique

CHIFFRES & REPÈRES CLÉS

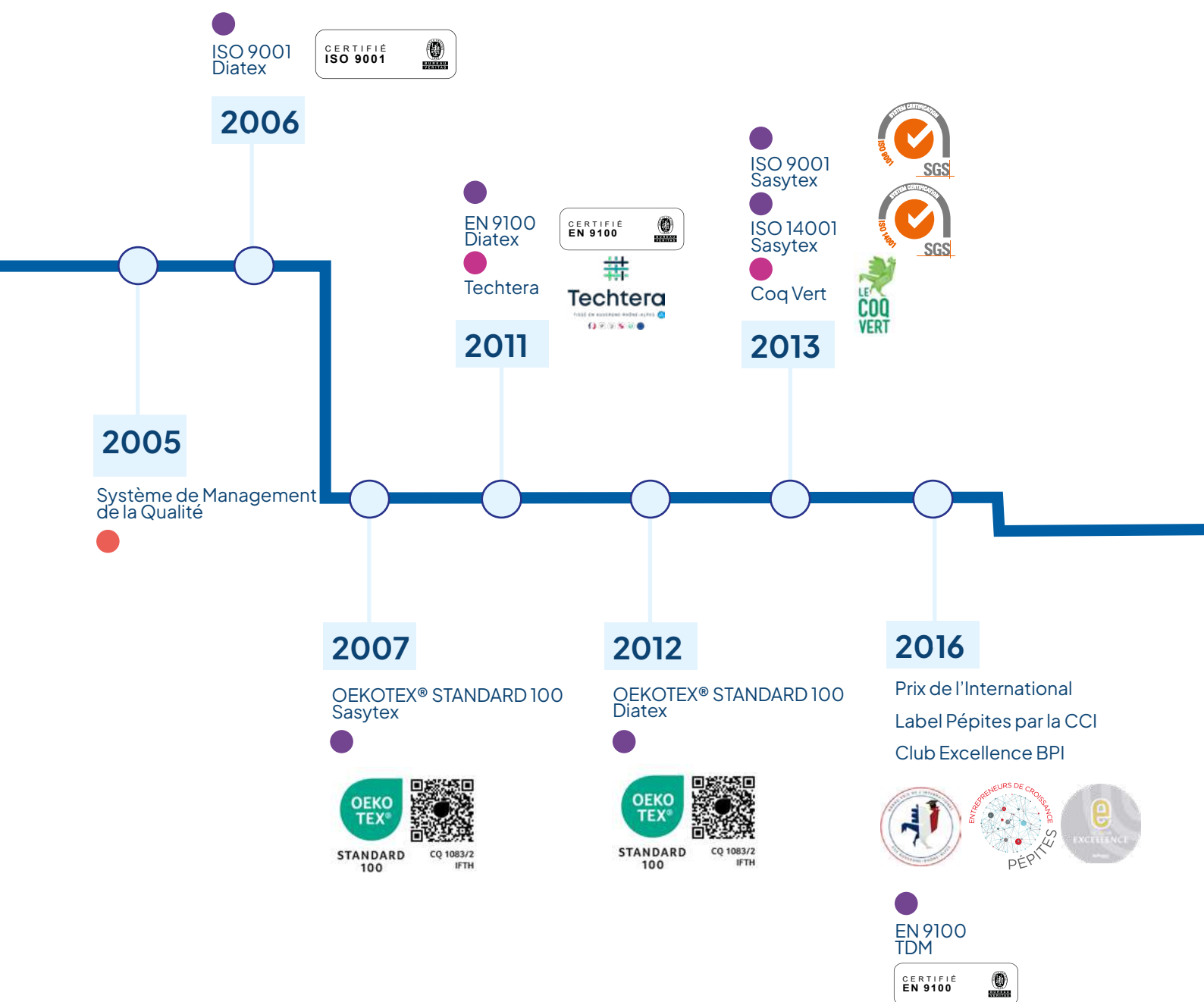
p.31

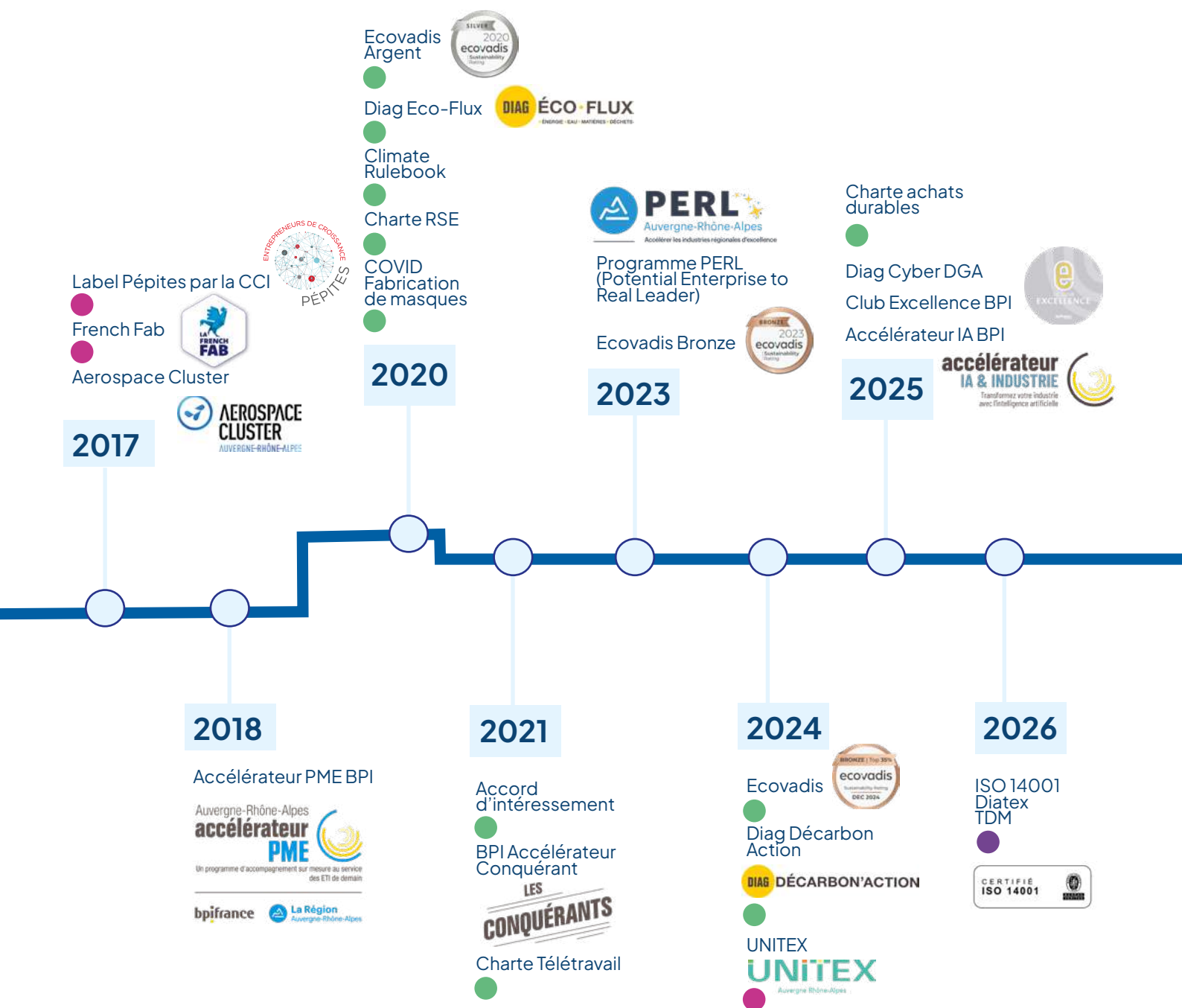
FRISE DU DÉVELOPPEMENT DU GROUPE DIATEX





FRISE RSE & QUALITÉ DU GROUPE DIATEX





DIATEX

La fibre de l'industrie

Bien que DIATEX ne soit pas soumis à l'obligation de conformité, l'entreprise a souhaité rédiger un rapport de durabilité dans un esprit de transparence et d'amélioration continue.

ECOVADIS BRONZE

Grâce à ces efforts, Diatex a obtenu la **médaille EcoVadis Bronze**, positionnant l'entreprise dans le top 35 % des entreprises évaluées à l'échelle mondiale.

Cette reconnaissance valorise les actions menées pour réduire notre impact environnemental, renforcer l'éthique des affaires et développer des achats plus responsables.

Diatex poursuivra ses efforts afin de consolider ses bonnes pratiques et viser une médaille d'un niveau supérieur.



Télécharger le scorecard

MEMBRE DES COMMUNAUTÉS BPIFRANCE

Le Groupe DIATEX bénéficie du soutien de Bpifrance, partenaire clé de son développement et est pleinement engagé au sein de plusieurs de ses communautés stratégiques.

En tant que **membre du Club Excellence**, DIATEX rejoint les 2000 dirigeants du réseau Bpifrance qui incarnent l'excellence entrepreneuriale, l'audace, l'ambition et la volonté d'avoir un impact positif sur la société.

L'entreprise est également intégrée à la **French Fab**, communauté qui rassemble les acteurs engagés pour le développement et la promotion d'une industrie française innovante, compétitive et durable.

Enfin, DIATEX fait partie de la **communauté CoqVert**, qui fédère les entreprises mobilisées dans la transition écologique et énergétique.

Ces engagements renforcent la dynamique de transformation responsable du Groupe et enrichissent son écosystème d'innovation.



ÉDITO

Ensemble, tissons l'avenir durablement

La performance d'une entreprise ne se mesure plus uniquement à travers ses résultats économiques, mais aussi à travers sa capacité à créer de la valeur durable pour l'ensemble de ses parties prenantes. Chez Diatex, nous en sommes convaincus depuis toujours : la durabilité n'est pas une contrainte, mais une opportunité de progrès collectif et d'innovation responsable.

Spécialiste des tissus techniques et des produits et procédés pour la transformation des composites, **Diatex** s'engage pour une production raisonnée, fondée sur l'excellence industrielle, la préservation des ressources et le respect de l'humain. Notre stratégie s'articule autour d'une **approche de double matérialité**, à la fois financière et extra-financière, qui guide chacune de nos décisions. Cette vision intégrée fait partie de notre ADN depuis la création du groupe, sous l'impulsion d'une direction convaincue qu'une entreprise performante est avant tout une entreprise responsable.

Nos actions traduisent cette conviction : elles allient **matérialité économique** en soutenant la compétitivité, la croissance durable et la résilience de notre modèle industriel et **matérialité d'impact**, à travers la réduction de notre empreinte environnementale, la création de valeur sociétale et l'encouragement de l'innovation durable.

Notre ambition est claire : concilier **performance, innovation et responsabilité environnementale**, pour contribuer activement au rayonnement et à l'excellence de l'industrie française.

Convaincus que la transparence est un levier de confiance, nous avons souhaité partager dans ce **Rapport de Durabilité 2025** la vision et les résultats de notre démarche RSE.

Celle-ci repose sur trois piliers majeurs :

- **Préserver les ressources**, en accélérant la décarbonation de nos activités et en favorisant l'économie circulaire ;
- **Placer l'humain au coeur du projet**, en accompagnant nos collaborateurs et en renforçant la diversité ;
- **Gouverner avec éthique et transparence**, en faisant de la responsabilité partagée un moteur de performance collective.

Ce rapport s'inscrit dans la continuité de notre engagement auprès de **Bpifrance** et de notre participation aux communautés **French Fab** et **Coq Vert**, qui soutiennent notre transition vers un modèle industriel plus durable.

“ Chez Diatex, notre engagement s'incarne dans nos actions. Innover, c'est avant tout agir avec sens : pour nos clients, nos collaborateurs et notre environnement. ”



Bernard de MULATIER
Président du Groupe Diatex



Notre modèle & nos engagements

Notre raison d'être

Depuis sa création, Diatex met l'innovation au service d'une industrie plus performante et plus responsable.

Notre raison d'être repose sur une conviction simple : apporter des solutions techniques durables qui soutiennent la compétitivité de nos clients tout en respectant la planète.

« Pour nous, la durabilité n'est pas un objectif annexe, c'est une exigence qui oriente chacune de nos décisions industrielles. » **Bernard de MULATIER – Président du Groupe Diatex**

CE QUI NOUS DISTINGUE

Vision

Pour Diatex, chaque solution et chaque conseil personnalisé témoignent de notre fiabilité et de notre engagement à construire une relation de confiance durable avec nos clients.

En plaçant la proximité et le savoir-faire au cœur de nos échanges, nous faisons bien plus qu'accompagner nos clients : nous partageons avec eux une même exigence et une même passion pour l'industrie.

CE QUE NOUS APPORTONS

Mission

Nous nous engageons activement à faire rayonner l'excellence de l'industrie française.

Nos valeurs

ENGAGEMENT

Mettre un point d'honneur à répondre à toutes les problématiques auxquelles nous faisons face.

AGILITÉ

Savoir rester en mouvement et évoluer avec le monde qui nous entoure.

AUDACE

Tirer l'industrie vers le haut en continuant à innover pour répondre aux enjeux de demain.

DURABILITÉ

Ouvrer pour une industrie qui sait prendre ses responsabilités et limiter son impact sur l'environnement.

Notre offre

De la conception à la fabrication, DIATEX accompagne ses clients à chaque étape de leurs projets en leur apportant conseil, expertise technique et solutions sur mesure.

Le groupe propose une large gamme de tissus techniques et de solutions pour les procédés composites, qu'il adapte aux spécificités de chaque besoin et aux enjeux industriels de ses clients, tout en développant des innovations dédiées.

COMPOSITES

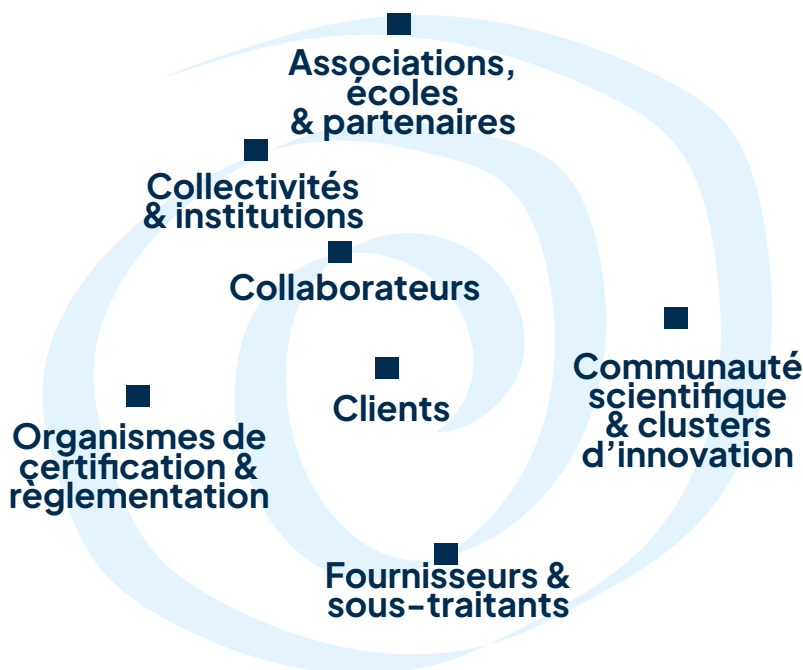
**PERFORMANCE
TEXTILES**

AGROTEXTILES

**ENTOILAGE
AÉRONAUTIQUE**

Nos parties prenantes

Notre démarche RSE s'appuie sur un dialogue régulier et constructif avec nos principales parties prenantes. Elles sont au cœur de notre stratégie et participent à la co-construction de nos engagements :



- Clients : issus des secteurs aéronautique, industriel, industrie, défense, événementiel, luxe et recherche
- Collaborateurs : acteurs clés de la performance et de l'innovation du Groupe.
- Fournisseurs et sous-traitants : majoritairement locaux, engagés dans une démarche responsable.
- Collectivités et institutions : partenaires de notre ancrage territorial et de nos projets de transition.
- Associations, écoles et partenaires : contributeurs essentiels à la formation et à la transmission des savoir-faire.
- Organismes de certification & réglementation : conformité aux normes et réglementations (REACH, EN 9100, ISO 9001, ISO14001).
- Communauté scientifique & clusters d'innovation : partage de connaissances, codéveloppement, projets collaboratifs.

Nos objectifs de développement durable (ODD)

La stratégie RSE de Diatex s'inscrit pleinement dans les Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par les Nations Unies. Cette approche permet de structurer nos engagements, de prioriser nos actions et de garantir une contribution mesurable aux enjeux globaux qui nous mobilisent.

Nous avons identifié six ODD essentiels pour Diatex, choisis selon leur pertinence pour nos activités, nos parties prenantes et nos impacts réels.

ODD DIRECTEMENT LIÉS À NOS MARCHÉS ET À LA SATISFACTION CLIENTS



ODD 9 | INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURES DURABLES

→ Développement de solutions textiles innovantes et durables, modernisation de nos équipements, optimisation énergétique et digitalisation responsable.



ODD 12 | CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

→ Déploiement d'achats responsables, éco-conception systématique, circularité des matières et réduction des déchets.



ODD 13 | LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

→ Réalisation du Bilan Carbone, réduction des émissions sur les scopes 1, 2 et 3, et investissements pour réduire notre empreinte environnementale.

ODD INSCRITS DANS L'ADN HUMAIN ET ÉTHIQUE DU GROUPE



ODD 3 | BONNE SANTÉ ET BIEN ÊTRE

→ Prévention des risques, sécurité au travail, qualité de vie au travail et soutien aux initiatives sociales et sportives.



ODD 5 | ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

→ Politique RH inclusive, égalité salariale et développement de parcours professionnels accessibles à toutes et tous.



ODD 16 | PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

→ Gouvernance éthique, lutte contre la corruption, transparence des pratiques et respect des droits humains.

Ces engagements renforcent la dynamique de transformation responsable du Groupe et enrichissent son écosystème d'innovation.

NOS TROIS PILIERS STRUCTURANTS POUR GUIDER NOTRE DEMARCHE

L'engagement RSE de Diatex se structure autour de trois piliers, qui constituent la colonne vertébrale de notre rapport de durabilité :

PRÉSERVER LES RESSOURCES

- Réduire notre empreinte carbone
- Optimiser la consommation énergétique
- Renforcer l'économie circulaire
- Favoriser des solutions plus durables grâce à l'éco-conception.

PLACER L'HUMAIN AU COEUR DU PROJET

- Développer les compétences
- Encourager la diversité
- Promouvoir la santé et le bien-être au travail
- Renforcer l'engagement des équipes sur le long terme.

GOUVERNER EN TOUTE TRANSPARENCE ET AVEC ÉTHIQUE

- Assurer une gestion responsable
- Renforcer la traçabilité des données
- Garantir l'intégrité des pratiques
- Aligner nos décisions stratégiques avec les enjeux de durabilité.



Nos axes stratégiques de durabilité



Préserver les ressources

Depuis 2021, Diatex structure sa démarche environnementale autour du programme **Diag Ecoflux** de Bpifrance.

Ce diagnostic a permis d'identifier les principaux leviers d'efficacité énergétique et de lancer un plan d'action ambitieux.

En 2024, le **Diag Décarbon'Action**, mené en partenariat avec Bpifrance, l'ADEME et l'Association pour la transition Bas Carbone (ABC), formalise un plan pluriannuel de décarbonation aligné sur les trajectoires nationales.

Objectif 2030
Réduire de 20 % notre intensité carbone par rapport à 2021.

NOTRE PLAN D' ACTIONS

- Décarboner notre activité industrielle et optimiser l'énergie consommée
- Trier et recycler les matières pour réduire les déchets et valoriser les stocks dormants
- Innover et vendre des solutions durables
- Acheter et sourcer de manière responsable

Nos chiffres clés 2025

CA/MWh consommé

ENERGIE DÉCARBONÉE (tCO₂e)
ENTRE 2022 ET 2025

⇒ **+70,33 %**

Montant des investissements

DEPUIS 2015

⇒ **+ de 12M €**

Intensité carbone

(TCO₂E)

⇒ **-0,02 %**

Tissus valorisés (kg)

DEPUIS 2022

⇒ **+31 %**

Changement climatique & réduction des émissions de co²

Le changement climatique représente un enjeu majeur pour nos activités industrielles et constitue un axe prioritaire de notre démarche environnementale. Conscients de notre responsabilité, nous nous engageons à mesurer, maîtriser et réduire nos émissions de gaz à effet de serre.

La réalisation de notre Bilan Carbone 2024 constitue une étape clé dans la maîtrise de nos impacts environnementaux. La collecte de données, désormais entièrement pilotée en interne, couvre de manière exhaustive les scopes 1, 2 et 3.

Cette autonomie renforce notre capacité à piloter un suivi annuel fiable de nos émissions au moyen d'indicateurs et d'intégrer une analyse plus critique de nos investissements en maximisant notre contribution à la réduction de notre empreinte carbone.

Les premières analyses confirment la pertinence des actions engagées : baisse des émissions liées à la consommation énergétique et amélioration de l'efficacité de nos procédés industriels.



Valorisation & réduction des déchets

Nous avons déployé une stratégie d'upcycling textile et de valorisation de nos stocks dormants, en partenariat avec des acteurs engagés tels que Feat Coop et Ratio.

Grâce à ces collaborations, nos invendus trouvent une nouvelle vie sous forme de produits à forte valeur ajoutée (sacs, sacs et accessoires durables) conçus à partir de tissus issus de nos surplus de production.

Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans une logique d'économie circulaire. Elles renforcent également la production locale, en mobilisant notre usine Tissages des Mûres, et contribuent à créer de la valeur sur notre territoire.

“ En donnant une seconde vie à nos tissus dormants, nous tissons un lien entre héritage industriel et innovation durable, au service de nos clients et de l'industrie française. ”

Jean Philippe GAUDIAU

Gestion responsable de l'eau & prévention des impacts sur le milieu naturel

Nos consommations d'eau font l'objet d'un suivi régulier. Des analyses réglementaires sont réalisées, en lien avec les autorités compétentes, afin de garantir la conformité de nos pratiques.

Les volumes prélevés sont majoritairement restitués au milieu naturel, avec plus de 90 % de l'eau consommée qui fait l'objet d'un rejet maîtrisé.

Compte tenu de la nature de nos activités et des dispositifs de contrôle en place, l'impact de nos prélèvements et rejets sur la ressource en eau demeure limité. Cette approche nous permet d'assurer une utilisation raisonnée de l'eau tout en contribuant à la protection des écosystèmes.

Développer & promouvoir des solutions durables à faible empreinte carbone

Chez DIATEX, nous innovons pour proposer des solutions à empreinte carbone réduite, tout en préservant l'exigence de qualité, de performance et de sécurité qui caractérise nos produits. Notre démarche repose sur l'éco-conception, la réduction des déchets, l'allongement de la durée de vie des matériaux et la contribution à l'économie circulaire.

“ Quand les idées audacieuses rencontrent les matériaux d'exception, l'innovation s'envole ! ”

Bernard de Mulatier

TISSUS NOUVELLE GÉNÉRATION POUR L'AÉRONAUTIQUE : INNOVER POUR LA DÉCARBONATION DU TRANSPORT AÉRIEN

Diatex met son expertise textile au service de projets aéronautiques innovants, notamment dans le développement de tissus nouvelle génération, résistants et durables, conçus pour :

- Maximiser la performance,
- Réduire la masse embarquée,
- Contribuer indirectement à la décarbonation du secteur.



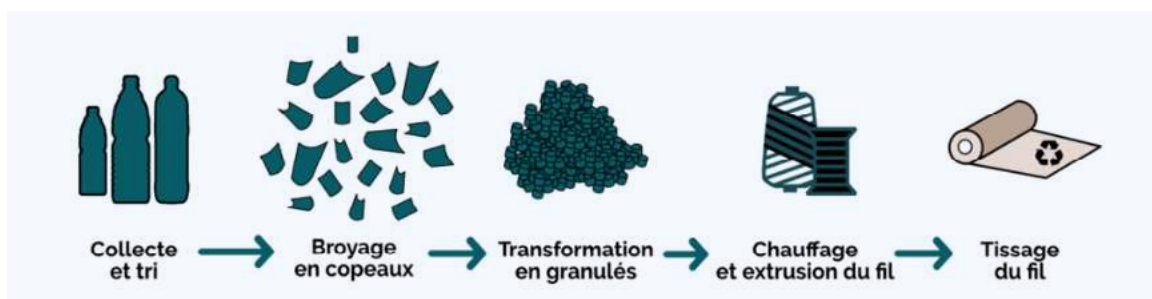
POLYESTER RECYCLÉ : UNE ALTERNATIVE PERFORMANTE ET BAS-CARBONE AU POLYESTER VIERGE

Issus de bouteilles plastiques post-consommation, nos tissus en polyester recyclé valorisent un matériau destiné à devenir un déchet.

Leur production permet :

- 60 % d'énergie en moins,
- 90 % d'eau en moins
- 45 % d'émissions de CO₂ en moins (source : Advances Textile Solutions).

Ces textiles offrent des performances techniques équivalentes au polyester vierge, avec un impact environnemental nettement réduit.



CONTRIBUER À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE : VERS UNE FILIÈRE DE RECYCLAGE TEXTILE

Aux côtés de Techtera et du club RECIT (Recyclage et Économie Circulaire dans l'Industrie Textile), Diatex participe activement au développement de solutions de valorisation des déchets textiles. Cette démarche vise à :

- réduire les déchets par l'éco-conception,
- transformer les chutes de production en matières premières recyclées,
- favoriser l'upcycling à travers la création de nouveaux produits.



DIAPACK : UN EMBALLAGE ÉCO-CONÇU POUR LIMITER LE FILM ÉTIRABLE

Le Diapack vise à réduire la consommation de film étirable.

Réutilisable et robuste, il contribue à diminuer les déchets plastiques et à améliorer la gestion de nos emballages selon une logique circulaire.



MEMBRANES SILICONE RÉUTILISABLES : RÉDUIRE LES DÉCHETS INDUSTRIELS

Nos membranes silicone réutilisables remplacent les films jetables utilisés dans certains procédés composites.

Elles permettent :

- De réduire significativement les déchets industriels,
- D'améliorer la répétabilité des opérations,
- D'augmenter la durée de vie des consommables.

Une solution concrète pour renforcer l'efficacité et la durabilité des procédés.



Acheter et sourcer responsable : un levier stratégique de durabilité

Chez DIATEX, la fonction achats est un outil clé de transition écologique et sociétale.

Notre politique d'achats responsables formalise nos engagements en matière d'éthique, de transparence, de traçabilité et de performance environnementale, et contribue à construire une chaîne d'approvisionnement durable et fiable.

“ Nos choix d'approvisionnement reflètent nos valeurs. En travaillant avec des partenaires engagés, nous construisons des relations fondées sur la confiance, la transparence et la durabilité. ”

Responsible achats

SÉLECTIONNER DES MATIÈRES PREMIÈRES DURABLES

Nous privilégions les fils recyclés et les matières labellisées **Oeko-Tex Standard 100**, garantissant l'absence de substances nocives et la sécurité des utilisateurs finaux.

Ces choix permettent :

- De réduire l'impact environnemental dès la source
- Et de favoriser une production textile plus responsable.



FAIRE DES CHOIX PIONNIERS ET DURABLES : DÉMOULANTS À BASE AQUEUSE

Dès les années 1990, DIATEX a fait le choix d'investir dans les démoulants à base aqueuse aux côtés de Chem-Trend, à contre-courant d'un marché dominé par les solutions solvantées.

Aujourd'hui, ces technologies conjuguent performance industrielle, réduction des émissions de COV et amélioration des conditions de travail. Leur reconnaissance par Airbus pour des applications exigeantes confirme la pertinence de cette vision.

DIATEX s'affirme ainsi comme un acteur pionnier de la transition vers des procédés plus durables.



FAVORISER LES PARTENARIATS RESPONSABLES

Nos fournisseurs sont évalués non seulement sur leur performance technique mais également sur leur **maturité RSE**.

Nous interrogeons systématiquement nos partenaires sur :

- Leurs politiques climat et de réduction des émissions
- Leurs certifications environnementales
- Et leur engagement en faveur de pratiques éthiques et durables.

FORMALISER NOS ENGAGEMENTS

Déployée en 2024, notre **politique Achats Responsables** fixe des orientations claires :

- Encourager la proximité géographique et la traçabilité des approvisionnements,
- Promouvoir l'équité dans les relations fournisseurs
- Lutter contre la corruption et les pratiques déloyales.



Télécharger la
charte achats
durables



Innover et vendre des solutions durables

Chez Diatex, l'innovation rime avec performance responsable. Nous investissons continuellement dans nos équipements, nos outils numériques et nos produits afin de réduire notre empreinte environnementale tout en renforçant notre compétitivité et notre qualité industrielle.

“ Chez Diatex, innover, c'est agir pour une industrie plus durable. Chaque amélioration technique est une opportunité de réduire nos impacts et de renforcer notre compétitivité. ”

Bernard de Mulatier,
Président

INVESTIR DANS LA MODERNISATION INDUSTRIELLE

Entre 2023 et 2025, nous avons engagé un plan d'investissement majeur sur nos machines à tisser, intégrant :

- des technologies à haute efficacité énergétique,
- une automatisation raisonnée pour optimiser la production.

Ces investissements permettent de réduire la **consommation énergétique par unité produite** et d'améliorer la **précision des procédés industriels** tout en limitant les rebuts.

Nous avons également installé des **bornes de recharge électrique** sur notre site principal, pour favoriser la **mobilité décarbonée** de nos collaborateurs et partenaires.



ÉCO-CONCEVOIR DES PRODUITS À FAIBLE IMPACT

L'éco-conception guide désormais nos développements :

- Nous proposons des produits à **empreinte carbone réduite**, conservant les mêmes performances techniques que leurs équivalents conventionnels.
- Chaque innovation est évaluée via une **analyse de cycle de vie (ACV)** afin d'identifier les leviers d'amélioration les plus pertinents.



OPTIMISER NOS INFRASTRUCTURES NUMÉRIQUES

Nous modernisons notre parc IT via le programme Green Optimizer (2023-2025) :

- réduction de la consommation énergétique des serveurs,
- prolongation de la durée de vie du matériel,
- gestion responsable des équipements en fin de cycle.

RENFORCER LA CIRCULARITÉ ET LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

- Nous impliquons nos fournisseurs dans un approvisionnement durable
- Nous repensons nos solutions et nos emballages via l'ACV (Analyse de Cycle de Vie)
- Nous réutilisons et retraitions nos emballages pour limiter notre impact environnemental.

Vers la certification ISO 14001 : renforcer notre management environnemental

Cette démarche s'inscrit dans la continuité des actions déjà engagées au sein du Groupe DIATEX. Plusieurs de nos entités de production, dont Teinture de Saint Jean, sont déjà certifiées **ISO 14001**, témoignant d'un engagement structuré, durable et vertueux en matière de Système de Management Environnemental.

Il est désormais naturel que le siège poursuive cet élan en entamant à son tour le processus de certification. Cette nouvelle étape renforce la cohérence de notre stratégie environnementale et consolide notre dynamique de progrès continus et de prises en compte des enjeux environnementaux pour l'ensemble du Groupe.

“ Cette norme vise à formaliser nos pratiques, renforcer notre Système de Management Environnemental et garantir une amélioration continue de nos actions en termes d'impacts environnementaux. Elle consolidera notre démarche RSE et apportera une reconnaissance externe à la rigueur de notre organisation. ”

Henrique COSTA
Responsable Qualité et Environnement

Placer l'humain au coeur du projet

Le Groupe considère que toutes les formes de discrimination sont inacceptables sur le lieu de travail.

Diatex encourage l'égalité des chances dans le recrutement et dans l'emploi, ainsi que dans l'égalité de traitement dans les domaines de la rémunération, de la formation et de la promotion de tous ses collaborateurs.

NOTRE PLAN D' ACTIONS

- Prendre soin des collaborateurs
- Développer les compétences
- Être un employeur inclusif par la diversité



Voir la vidéo
de notre siège
social



Nos chiffres clés 2025

Être un employeur
inclusif

PART DES FEMMES DANS
L'EFFECTIF (DIVERSITÉ)

⇒ 53,24 %

PART DES FEMMES
MANAGER

⇒ 30,43 %

Accidents
graves

⇒ 0

Développer les talents
& compétences

PART D'APPRENTIS

⇒ 5,20 %

Prendre soin des collaborateurs : créer un environnement propice à l'épanouissement de chacun

Chez Diatex, nous plaçons l'humain au coeur de notre performance. Chaque collaborateur doit pouvoir s'épanouir, évoluer et contribuer pleinement au succès collectif. Guidés par nos valeurs – **engagement, audace, durabilité et agilité** – nous construisons un cadre de travail fondé sur le respect, la collaboration et la confiance.

UNE POLITIQUE RH RESPONSABLE, DURABLE ET INCLUSIVE

Notre démarche s'articule autour de cinq facteurs clés de réussite :

- Recruter des équipes diverses, compétentes et engagées, avec une attention particulière portée à l'inclusion et à l'égalité des chances.
- Aligner la rémunération et la reconnaissance sur la performance collective, dans une logique transparente et équitable.
- Développer les compétences pour soutenir l'employabilité, l'évolution professionnelle et l'engagement sur le long terme.
- Offrir des conditions et un environnement de travail attractifs, favorisant la santé, la sécurité, le bien-être et l'équilibre de vie tout en prenant en compte les nouvelles contraintes imposées par le changement climatique
- Accompagner la performance grâce à un management responsable, fondé sur des objectifs partagés et une communication régulière.

FAVORISER LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Chez DIATEX, nous considérons que la diversité des parcours et des profils est une richesse pour l'entreprise.

Dans cette dynamique, nous avons récemment recruté une personne en situation de handicap, illustrant notre volonté d'ouvrir nos métiers à tous les talents. Cette démarche s'inscrit dans une politique plus globale visant à garantir l'égalité des chances, adapter les conditions de travail lorsque nécessaire et offrir à chacun un environnement propice à son développement.

Développer les compétences : accompagner chaque collaborateur dans son évolution

Chez Diatex, nous considérons le développement des compétences comme un levier essentiel de performance et de responsabilité sociale. Chaque collaborateur est acteur de son parcours, et nous nous engageons à créer un environnement où l'apprentissage continu et l'accès à la formation sont encouragés et facilités.

“ Être alternant chez Diatex, c'est apprendre chaque jour auprès de passionnés et participer à la transformation d'une industrie en mouvement. ”

Témoignage d'un alternant, 2024

UN ACCOMPAGNEMENT STRUCTURÉ ET INCLUSIF POUR RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DE CHACUN

Diatex propose un ensemble de formations couvrant les savoir-faire techniques indispensables à nos métiers industriels, la sécurité et la prévention des risques, le management et le leadership, ainsi que la sensibilisation aux enjeux RSE. Cet accompagnement structuré permet de développer la polyvalence, de soutenir la montée en compétence et de favoriser la transmission intergénérationnelle, essentielle à la pérennité de nos savoir-faire.

En garantissant un accès équitable à ces parcours, Diatex affirme également son engagement en faveur de l'inclusion et de l'évolution professionnelle de tous. Cette démarche contribue à renforcer l'attractivité des métiers industriels et à accompagner la transformation de notre secteur vers une industrie plus durable.

Transmettre le savoir et partager la passion industrielle

FORMER AU COEUR DE NOTRE COMPOSITE TRAINING CENTER, C'EST RENFORCER DURABLEMENT LES COMPÉTENCES DE LA FILIÈRE.

À travers notre Composite Training Center, Diatex accueille chaque année des clients, écoles, collaborateurs et partenaires pour partager une expertise reconnue dans les procédés composites (infusion, RTM, infusion sous vide).

En offrant un accès direct à nos méthodes et à nos standards de qualité, nous favorisons une diffusion responsable des bonnes pratiques, essentielles à la performance et à la durabilité des productions composites françaises. Ce partage s'inscrit dans notre volonté d'être un acteur engagé au service d'une industrie plus compétente, plus sûre et plus respectueuse des ressources.

En ouvrant ce centre, Diatex soutient :

- La montée en compétence des jeunes et des professionnels
- La pérennisation des savoir-faire français
- Le développement d'une filière composite performante et durable
- La transmission intergénérationnelle des métiers techniques
- L'accès équitable à la formation pour nos parties prenantes.



“ Transmettre, c'est préparer l'avenir. Nous formons aujourd'hui les talents qui feront demain l'industrie textile durable. ”

Bernard de MULATIER,
Directeur Général

OUVRIR NOS USINES AUX LYCÉENS, C'EST SOUTENIR L'ÉMERGENCE DES COMPÉTENCES DE DEMAIN

En ouvrant nos portes aux lycéens, nous contribuons à mieux faire connaître l'industrie, ses opportunités professionnelles et son rôle stratégique dans la transition vers une économie plus durable.

Une visite peut suffire à transformer leur perception :
l'industrie est un secteur innovant, technologique, responsable et en forte demande de compétences.
En leur offrant une immersion concrète, nous soutenons l'orientation éclairée des jeunes et favorisons l'égalité d'accès à l'information sur les métiers industriels.

Un engagement social et territorial fort, puisque ces visites contribuent à :

- Valoriser les savoir-faire français
- Renforcer l'attractivité de la filière textile
- Favoriser la découverte des métiers industriels auprès des jeunes
- Promouvoir l'égalité des chances et l'inclusion dans les carrières techniques
- Inspirer les futurs talents dans un secteur porteur d'emploi.



“ Chez Diatex, nous sommes convaincus que l'industrie se comprend en la voyant, se partage en la vivant, et se construit grâce à celles et ceux qui la découvrent aujourd'hui pour mieux l'incarner demain ”

*Bernard de MULATIER,
Directeur Général*



S'engager pour la société : soutenir l'éducation, la culture et le sport

À travers un mécénat responsable et ciblé, nous soutenons des initiatives qui favorisent l'accès à l'éducation, encouragent la créativité, renforcent la cohésion sociale et contribuent au bien-être des communautés.

ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS L'APPRENTISSAGE MANUEL ET LA CRÉATIVITÉ

Nous soutenons également **Les Galapiats**, une association grenobloise qui initie les enfants au travail manuel, à l'expérimentation et à la conduite automobile. Une initiative qui valorise l'autonomie, la curiosité et la transmission des savoir-faire.



SOUTENIR L'ÉDUCATION ET LES TALENTS DE DEMAIN

Nous accompagnons plusieurs écoles d'ingénieurs et associations étudiantes (**INSA, EUROAVIA, ESTACA, Boquette Formula Student**, etc.) afin de renforcer la formation scientifique, l'innovation et l'égalité des chances.

Cet engagement vise à encourager l'émergence de nouvelles compétences au sein des filières industrielles et technologiques.

TISSONS LES LIENS DE LA CULTURE

Diatex soutient les **Nuits de Fourvière**, un événement culturel majeur qui contribue à rendre la création artistique accessible au plus grand nombre et à dynamiser le territoire.



ENCOURAGER LE SPORT ET SON IMPACT SOCIAL

À travers notre soutien à **InterInvest**, et notamment au projet de trimaran, nous contribuons à une initiative sportive porteuse de sens : la collecte de fonds pour des actions en faveur du **bien-être des enfants hospitalisés** à l'Hôpital Necker – Enfants malades (AP-HP).

Une manière concrète de mettre le sport au service de la solidarité.

Gouverner en toute transparence & avec éthique

Notre modèle repose sur la confiance, la responsabilité et la participation. Parce qu'une entreprise durable est avant tout une entreprise qui agit avec intégrité, nous plaçons la gouvernance responsable au service de la performance collective.

Notre objectif : **assurer un pilotage clair, cohérent et exemplaire** de nos activités, au bénéfice de nos collaborateurs, de nos clients et de l'ensemble de nos parties prenantes.

NOTRE PLAN D' ACTIONS

- Agir avec transparence et honnêteté
- Faciliter la convergence
- Co-construire et piloter la performance

Avoir une vision collective du succès

“ Une gouvernance éthique et partagée est la condition essentielle d'une performance durable. ”

*Bernard de Mulatier,
Président*

Nos instances de direction veillent à intégrer systématiquement les enjeux RSE dans la stratégie globale de l'entreprise. Une feuille de route RSE, revue chaque année par un comité de pilotage dédié, garantit la cohérence entre nos ambitions environnementales, sociales et économiques. Ce dispositif permet d'ancrer la RSE au coeur de notre performance globale et de suivre l'avancement des engagements de manière rigoureuse.

Diatex s'appuie sur un modèle de gouvernance unique : 100 % du capital est détenu par les salariés. Cette structure renforce la transparence, l'engagement et l'appropriation collective des décisions stratégiques. Elle favorise également une vision long terme fondée sur la confiance, la responsabilité partagée et la durabilité.



Nos chiffres clés 2025

Tests cybersécurité réalisés

AGIR AVEC TRANSPARENCE & HONNÊTÉTÉ

➡ 7 (0 incident majeur)

Note Ecovadis

CO-CONSTRUIRE & CO-PILOTER LA PERFORMANCE

➡ 77^{ème} percentile

Part des sites avec CRM

FACILITER LA CONVERGENCE

➡ 100%

Sécuriser, harmoniser, performer : la donnée comme levier de transformation

Dans un environnement industriel complexe et multi-activités, la donnée constitue un pilier stratégique de performance et de pilotage. Diatex a engagé une démarche de transformation visant à fiabiliser, harmoniser et sécuriser l'ensemble de ses flux d'information pour renforcer son efficacité opérationnelle.

Nos divisions et filiales s'appuient désormais sur un système d'information unifié, garantissant une meilleure cohérence, une traçabilité renforcée et un pilotage optimisé à l'échelle du Groupe.

Cette démarche s'inscrit également dans un engagement fort en faveur de la souveraineté numérique, assurant la protection, la confidentialité et la conformité réglementaire des données du Groupe.

Principales avancées depuis 2024 :

- Intégration de l'ensemble des sites au CRM Groupe, permettant un suivi homogène des activités commerciales et une relation client plus structurée.
- Centralisation et structuration des données de performance dans un outil de reporting consolidé, améliorant la qualité et la fiabilité de l'analyse.
- Renforcement de la cybersécurité, notamment via des campagnes internes de tests phishing destinées à accroître la vigilance et la culture cyber des collaborateurs.
- Renforcement de la souveraineté numérique avec l'hébergement des données du Groupe dans des data centers situés en France.

“ L'harmonisation de nos systèmes d'information renforce notre agilité, notre sécurité et la qualité de notre pilotage. ”

Bernard de Mulatier

Agir avec éthique et responsabilité

Chez Diatex, l'éthique constitue un fondement essentiel de notre culture d'entreprise et de notre performance durable.

Notre Code de conduite engage l'ensemble des collaborateurs et partenaires à respecter les standards les plus stricts en matière d'intégrité, de transparence et de conformité.

Les piliers de notre démarche éthique :

- Respect strict des lois, normes internationales du travail et réglementations anticorruption
- Tolérance zéro vis-à-vis de la corruption, des pratiques déloyales et des conflits d'intérêts, avec des procédures d'alerte et de gestion des situations sensibles.
- Protection renforcée des données confidentielles, des informations commerciales sensibles et des actifs immatériels du Groupe, en cohérence avec notre politique cybersécurité.
- Promotion active de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et du respect des droits humains dans l'ensemble de nos opérations et de nos relations fournisseurs.

Diatex a formalisé une politique éthique structurée, qui précise les risques associés à la corruption, les comportements interdits et les modalités de prévention, de contrôle et de signalement.

Cette démarche contribue à renforcer la confiance de nos parties prenantes et à aligner nos pratiques sur les meilleures références internationales.

“ L'éthique n'est pas une contrainte : c'est un pilier de confiance qui nous unit à nos clients, fournisseurs et collaborateurs. ”

*Catherine Bourdais,
Directrice Administrative et Financière*

Co-construire et piloter la performance durable

Chez Diatex, la RSE est pilotée comme un axe stratégique, structuré autour d'une gouvernance participative et d'indicateurs mesurables. Notre modèle repose sur la collaboration entre les divisions, les filiales, la transparence des résultats et l'amélioration continue.

“ Nos résultats RSE sont le fruit d'un travail collectif, piloté avec rigueur et partagé avec transparence. ”

Henrique COSTA
Responsable Qualité et Environnement

Un pilotage structuré et partagé :

- Indicateurs clés suivis annuellement : émissions carbone, consommation énergétique, gestion des déchets, taux d'achats responsables, diversité et sécurité.
- Réunions interdivisions, permettant d'harmoniser les pratiques, de partager les retours d'expérience et d'accélérer la diffusion des actions à impact.
- Tableaux de bord RSE consolidés, mis à disposition de la Direction Générale et des responsables métiers pour garantir un pilotage clair, documenté et aligné sur les objectifs du Groupe.

Cette organisation favorise l'appropriation des enjeux de durabilité à tous les niveaux, renforce la cohérence des actions et soutient la performance globale de l'entreprise.



Chiffres & repères clés

Préserver les ressources

Tous les chiffres

La décarbonation de l'activité

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
CA / Mwh consommé	TDM	€	509	621	780	867	1000	ODD12 ODD13
Energie Décarbonée (tCO ₂ e)	TDM	tCO ₂ e	100,02	100,03	100,01	100,00	100,00	ODD12 ODD13
Part de la flotte auto électrique	Diatex	%	NE	NE	NE	6 %	50 %	ODD12 ODD13

Trier et recycler

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Valorisation des cartons et papiers	TDM	T	13,08	19,73	20,56	17,86		ODD12 ODD13
Tissus et lisières teints et écrus en polyster et polyamide valorisés	TDM	Kg	31 684	39 176	41 651	41 307		ODD12 ODD13

Innover et vendre des solutions durables

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Investissements CAPEXTOM / CA	TDM	%	NE	NE	6	24		ODD1 ODD9
CIR crédit impôt recherche	Diatex	Nbre de jours	826	845	880	725	1000	ODD9

Acheter et sourcer responsable

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Part des achats réalisés auprès de fournisseurs signataires de la charte d'achats durables	Diatex	%	NE	NE	NE	64,7		ODD12 ODD13 ODD5
Part des achats réalisés en France et en Europe	Diatex	%	NE	94,41 %	92,94 %	92,73 %	94 %	ODD12 ODD13

NE : non évalué

Placer l'humain au coeur du projet

Tous les chiffres

Prendre soin

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Effectif total	Groupe		73	71	72	77	100	
Rotation du personnel (CDI)	Groupe	%	20,20 %	37,5 %	17,59 %	19,02 %		ODD3
Taux d'absentéisme	Groupe	%	6,75 %	9,3 %	7,08 %	4,58 %		ODD3
Part des salariés qui adhèrent à la mutuelle d'entreprise	Groupe	%	NE	NE	83 %	87 %		ODD3
Nbre d'accidents du travail avec arrêt	Groupe		NE	2	6	5	0	ODD3

Développer les compétences

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Nbre moyen d'heures de formation par an (alternance comprise)	Groupe	h	NE	965h45	1586h30	3076h	2600 h	ODD4 ODD5
Part d'apprentis sur l'exercice	Groupe	%	0	0	4	4	5	ODD4 ODD5
Nbre de réunion CSE/ mois	Groupe	Nbre réunions / mois	Carence	Carence	1	1	1	ODD5

Être un employeur inclusif par la diversité

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Effectif femmes	Groupe		35	35	36	41		
Part des femmes dans l'entreprise	Groupe	%	47,95 %	49,3 %	50 %	53,24 %	50 %	ODD5
Part des femmes cadres managers	Groupe	%	27,77 %	30 %	30 %	30,43 %		ODD5
Part de femmes au sein du CODIR	Groupe	%	20 %	20 %	20 %	20%	30 %	ODD5
Somme déclarée pour la sous-traitance auprès d'un atelier employant des travailleurs en situation de handicap	Groupe		19 863 €	33 152 €	21 084 €	34 955 €		ODD5 ODD0

NE : non évalué

Gouverner en toute transparence & avec éthique

Tous les chiffres

Agir avec transparence et honnêteté

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Nbre de tests réalisés pour sensibiliser aux incidents cybersécurité	Groupe		NS	NS	7	6	0	ODD16
Part du personnel sensibilisé à la corruption	Groupe	%	NE	NE	NE	45,45 %		ODD16
Nbre d'incidents de corruption signalés	Groupe		0	0	0	0	0	ODD16
% d'audits internes (Système de management de la qualité)	Groupe		100	100	100	100 %	100 %	ODD16

Faciliter la convergence

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Part des sites avec CRM	Groupe	%	70 %	70 %	100 %	100 %	100 %	

Co-construire et piloter la performance

	Périmètre	Unité	2022	2023	2024	2025	OBJ 2030	ODD
Note Ecovadis	Groupe		78e	66e	77e	NE	99e	
Part des employés actionnaires	Groupe	%	4	4	4	4	10	
Part du capital détenu par les employés	Groupe	%	100 %	100 %	100 %	100 %	70 %	

NE : non évalué



49 rue Jules Guesde
69230 Saint-Genis-Laval
FRANCE
www.diatex.com